

Integriertes Managementsystem der WERU Group

Qualitätsführerschaft und die Positionierung von WERU als Premiummarke sind unser oberstes Ziel und Grundlage unseres wirtschaftlichen Handelns. Durch Innovationen und ständige Optimierungen von technischen und organisatorischen Abläufen möchten wir unsere Stellung am Markt weiter festigen und ausbauen. Im Sinne eines hierfür effizienten Einsatzes von Material und Energie verpflichten wir uns, vermeidbare Energiekosten einzusparen und Umweltauswirkungen auf ein wirtschaftliches Minimum zu reduzieren.

Unsere Mitarbeiter bilden dabei die Grundlage unseres unternehmerischen Erfolgs. Deshalb konzentrieren wir uns auf den Gesundheits- und Arbeitsschutz unserer Beschäftigten mit dem Ziel, Unfälle sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden und darüber hinaus attraktive, wettbewerbsfähige Arbeitsplätze vorzuhalten.

Zur Erreichung der o. g. Ziele haben wir an allen Standorten ein integriertes Managementsystem für die Bereiche Qualität (DIN EN ISO 9001) und Energie (DIN EN ISO 50001), am Standort Triptis zusätzlich für die Bereiche Umwelt (DIN EN ISO 14001) und Arbeits- und Gesundheitsschutz (DIN EN ISO 45001) implementiert, mit Ausnahme von Lieferanten, Dienstleistern und Kunden.

Zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung dieses integrierten Managementsystems bekennen wir uns zu folgender Politik:

1. Wir stellen die finanziellen und organisatorischen Voraussetzungen hierfür sicher.
2. Wir verpflichten uns, alle relevanten behördlichen Auflagen und gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten, auch wenn damit kurzfristig wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.
3. Wir fördern die Eigenverantwortlichkeit unserer Mitarbeiter, dabei bestimmen die Anforderungen und Bedürfnisse unserer Kunden unser Denken und Handeln.
4. Wir möchten das bestehende Managementsystem langfristig im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses weiterentwickeln.
5. Wir sorgen dafür, dass die Sensibilität in Bezug auf das eingeführte Managementsystem auf allen Ebenen des Unternehmens gefördert und ausgebaut wird.
6. Wir fördern einen kooperativen Führungsstil auf allen Ebenen und ein respektvolles Miteinander ohne jegliche Art von persönlicher Belästigung und binden unsere Mitarbeiter aktiv in die Belange der o.g. Managementsysteme ein.
7. Wir verpflichten unsere Führungskräfte, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung der Verantwortung für Arbeits- und Gesundheitsschutz zu unterweisen und zu schützen.



.....
Dr. Frank Fleissner (COO)

.....
Michael Hechler (Group IMS)